

Eckpunkte Tarifvertrag für die Altenpflege Stand 10.12.2021 (Kündigung und Neuverhandlung ab 30.06.2022)

Betrieblicher und persönlicher Geltungsbereich

wie 4. PflegeArbbV

Mindestentgeltsätze (Stundenentgelt)

Tätigkeit/Qualifikation (wie 4. PflegeArbbV)	ab 1.1.2022	ab 1.1.2023	ab 1.6.2023
Pflegehilfskräfte (und gleichgestellte Beschäftigte)	13,80 €	14,15 €	14,40 €
Pflegehilfskräfte mit mindestens einjähriger Ausbildung	14,50 €	15,00 €	15,25 €
Pflegefachkräfte	17,00 €	18,50 €	18,75 €

Mindestentgelt für Wegezeiten und Bereitschaftsdienst

wie 4. PflegeArbbV

Weitere Entgeltbestandteile

Anrechnung anderer Entgeltbestandteile auf die Mindestentgelte erfolgt in Anlehnung an Rechtsprechung und Zollbehörden.

Mehrurlaub

8 Tage bei einer Fünf-Tage-Woche.

Ansonsten wie 4. PflegeArbbV

Zusätzliches Urlaubsgeld

500,00 €/Jahr. Teilzeitbeschäftigte anteilig.

Auf den Anspruch auf Urlaubsgeld werden andere Urlaubsgelder und jährlich wiederkehrende Einmalzahlungen, ungeachtet ihrer Bezeichnung und Fälligkeit, auf die die Arbeitnehmer*innen auf anderer Rechtsgrundlage im Kalenderjahr Anspruch haben, insgesamt angerechnet.

Der Anspruch ermäßigt sich um ein Zwölftel für jeden Monat des Kalenderjahres, in dem die Beschäftigten nicht wenigstens für einen Tag Anspruch auf Entgelt, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle oder Fortzahlung des Entgelts während des Erholungsurlaubes gegen den Arbeitgeber haben.

Die Auszahlung erfolgt mit der Auszahlung des Mindestentgelts für den Monat Juli. Eine Anrechnung auf das Mindestentgelt erfolgt nicht.

Fälligkeit und Ausschlussfrist

wie 4. PflegeArbbV

Günstigkeitsprinzip

Günstigere tarifliche, betriebliche, arbeitsvertragliche oder sonstige Regelungen bleiben unberührt.

Laufzeit

29 Monate vom 1. Februar 2021 bis 30. Juni 2023.